



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS



PERCEPÇÕES ACERCA MULHERES EM CARGOS DE LIDERANÇA NO PODER
EXECUTIVO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL:
um estudo exploratório

Por: Priscila Mena Prates

Orientadora: Prof^a Dr^a Elaine Di Diego Antunes

Porto Alegre, 12 de março de 2021.

- ✓ Percepção da Liderança;
- ✓ Competências;
- ✓ Desafios em Liderar;
- ✓ Discriminação por Gênero;
- ✓ Critérios de escolha dos cargos de liderança.

Fenômenos Discriminatórios de Gênero

- **Teto de Vidro** (*glass ceiling phenomenon*) conhecido também como segregação hierárquica ou vertical.

“caracteriza-se pela menor velocidade com que as mulheres ascendem na carreira, o que resulta em sub-representação nos cargos de comando das organizações e, conseqüentemente, nas altas esferas de poder, do prestígio e das remunerações. É observado mesmo quando as mulheres são dotadas de características produtivas idênticas ou superiores às de seus congêneres do sexo masculino (VAZ, 2013, p. 764 - 765).”

➤ Síndrome Queen Bee

“... comportamento das líderes femininas de legitimar a posição de desvantagem das mulheres dentro da organização foi chamado de Síndrome *Queen Bee* (STAINES *et al.*, 1974 *apud* BELLE DERKS *et al.*, 2011, p. 520, tradução nossa).”

Sustentabilidade



“A diferença entre uma comunidade quebrada e uma próspera é a presença de mulheres que são valorizadas”.

Michelle Obama

VAZ, Daniela Verzola. O teto de vidro nas organizações públicas: evidências para o Brasil. **Economia e Sociedade**, Campinas, v. 22, n. 3 (49), p. 765-790, dez. 2013. Disponível em: <http://www.scielo.br/pdf/ecos/v22n3/07.pdf>. Acesso em: 04 nov. 2019.

DERKS, Belle; LAAR, Colette Van; ELLEMERS, Naomi. The queen bee phenomenon: Why women leaders distance themselves from junior women. Elsevier: **The Leadership Quarterly**, 2016. Disponível em: https://www.researchgate.net/publication/290648502_The_queen_bee_phenomenon_Why_women_leaders_distance_themselves_from_junior_women. Acesso em: 13 set. 2020.

Obrigada!!!!